COM2 srl - Ente di formazione accreditato per l'alta formazione in Emilia Romagna e in Lazio

ESPERTO IN RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE 4.0

BOLOGNA

Corso totalmente finanzianile dal bando torno subito 2022. www.corsitornosubito.it

PRIMA DI INIZIARE:

GUARDA I NOSTRI PARTNER FASE 2

COSA DICONO DI NOI

INFORMAZIONI GENERALI

Sede: Bologna

Durata in ore: 170

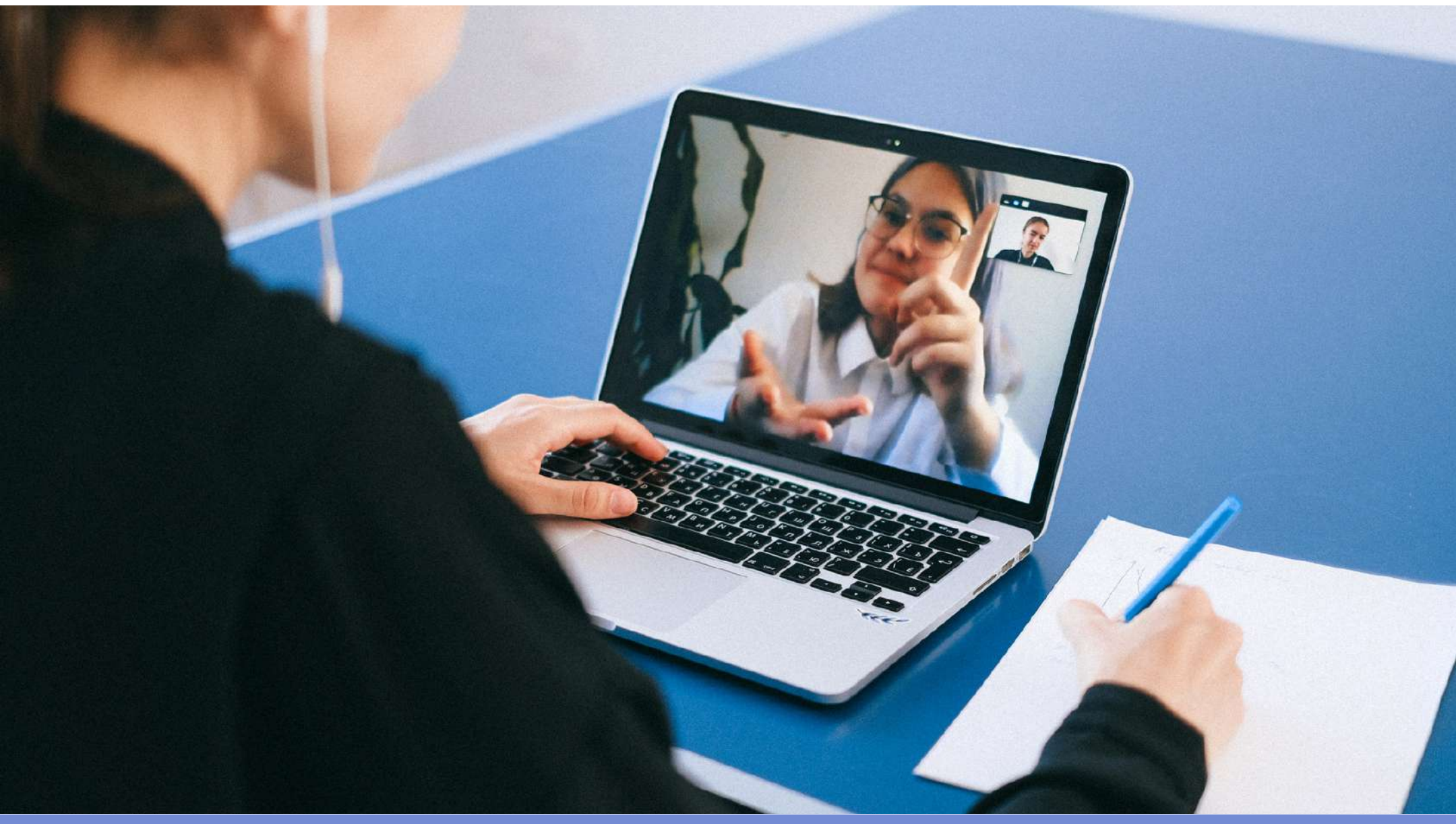
Data di inizio corso: 6 giugno 2023

Data di Fine corso: 15 luglio 2023

Modalità di erogazione: Lezioni in presenza pomeridiane (14.00- 19.00) per 3/4 giorni a settimana. Tendenzialmente ogni settimana si lascerà libero lunedì o il venerdì, per favorire trasferte o rientri.

Quota di Partecipazione: 3500 euro (IVA compresa)
Per i residenti nella Regione Lazio da almeno 6 mesi, **la quota può essere totalmente coperta dalla borsa di studio Torno Subito 2022-2023**

Attestato Rilasciato: I partecipanti al Master riceveranno un regolare attestato riconosciuto in **Esperto in ricerca e selezione del personale 4.0**
L'attestato sarà rilasciato da un ente riconosciuto, autorizzato ed accreditato per la formazione superiore continua e permanente in Emilia Romagna e in Lazio, per le politiche attive del lavoro in Emilia Romagna, e, a livello nazionale, per la formazione sull'auto-imprenditoria dall'Agenzia Nazionale per il Lavoro ANPAL



PROFILO PROFESSIONALE

Il corso è perfetto per chi vuole specializzarsi ricerca e selezione del personale utilizzando tutti gli strumenti e le risorse che offre l’innovazione digitale. Il corso affronta argomenti come i contratti dei dipendenti, la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro, le politiche e le procedure HR nelle aziende. Verrà formato un professionista capace di sfruttare i vantaggi dell’artificiale e nella realtà virtuale o aumentata nella gestione, nella formazione, nella ricerca e nella selezione del personale Il corsista apprenderà:

- come gestire efficacemente le risorse umane di qualsiasi azienda e a creare un ambiente inclusivo per tutti i dipendenti;
- come operare come consulente e selezionatore in un’agenzia del lavoro;
- come offrire i vostri servizi come consulente aziendale in ambito HR.

RICHIEDI INFO

- Il corso è progettato per fornire agli studenti conoscenze le abilità di base negli aspetti chiave della ricerca, analisi, valutazione e selezione delle risorse umane. Il tutto partendo da un assioma di base imprescindibile. Anche il mondo delle risorse umane deve sfruttare al massimo il potenziale dell'innovazione tecnologica e soprattutto digitale

RICHIEDI INFO

COMPETENZE ACQUISITE

Il corsista acquisirà la conoscenza dei principali processi di selezione ai fini dell'assunzione e fidelizzazione del personale. Tra questi anche processi basati sulla comunicazione in ambiente di realtà virtuale e aumentata e quelli realizzati con l’ausilio dell’intelligenza artificiale

Imparerà l’utilizzo dei principali tool di intelligenza artificiale utilizzati nel settore delle risorse umane anche per la formazione, l’analisi dei profili e del personale, l’organizzazione di mansioni, turni, progetti, etc

Conoscerà i nuovi temi di interesse generale in ambito HR, come mental health, sostenibilità, diversità ed inclusione

RICHIEDI INFO

Realizza il sogno di lavorare come professionista certificato, apportando le più efficaci innovazioni metodologiche, strategiche e strumentali.

Segui il master numero uno in Italia

RICHIEDI INFORMAZONI

Contenuti del Programma Didattico:

Mod.1 Contrattualistica del lavoro e gestione delle buste paga

- Introduzione al diritto del lavoro
- Introduzione alla contrattualistica del lavoro
- La gestione delle buste paga nell'era digitale
- La gestione delle relazioni sindacali

Mod2 Il processo di selezione

- Introduzione al processo di selezione
- Elementi del curriculum vitae e della lettera di presentazione
- Valutazione del curriculum vitae e della lettera di presentazione
- Utilizzo di LinkedIn nel processo di selezione
- Tecniche di colloquio.
- Biotipologie loweniane, analisi morfocomportamentale e neuroscienze applicate all'analisi e comprensione dei candidati
- Principali metodi di valutazione del candidato con i modelli classici
- Strumenti di intelligenza artificiale nel processo di selezione

Mod.3 Politiche attive del lavoro

- Redazione efficace annuncio di lavoro con i software di A.I. COPY
- I gestionali e i portali per offerta/ricerca lavoro
- Orientamento classico in presenza e a distanza: strumenti, piattaforma e spazi virtuali
- Tirocini
- Apprendistato
- Gestire piani formativi finanziati e non finanziati
- I fondi interprofessionali

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

IIl corso offre importanti opportunità di occupabilità sia in azienda che presso cooperative, agenzie e società di consulenza aziendale, enti di formazione e agenzie per il lavoro. Grazie all'importante tasso di innovazione tecnologica, che si somma alle importanti e solide competenze strategiche e tecniche che il percorso offre, si formano professionisti in grado di adempiere a tutti i ruoli e le mansioni richieste in meno tempo e con più efficace di coloro che non hanno potuto acquisire una tale formazione. Le competenze di ricerca e selezione del personale, rendono il nostro studente una figura chiave all'interno di un contesto aziendale e anche all'interno di una organizzazione che ha come obiettivo le politiche attive del lavoro. L'innovazione tematica, di modelli analitici e valutativi, abbinata a quella digitale, rende il percorso una vera e concreta occasione di trovare rapidamente impiego nel settore delle risorse umane, e non solo in Italia.

RICHIEDI INFO

DOCENTI DEL CORSO

Filippo Ferrari: esperto in Gestione e Sviluppo Risorse Umane in qualità di consulente di direzione, ricercatore, docente universitario, accompagnando le organizzazioni e i sistemi di Piccole e Medie Industrie, su tutto il territorio nazionale, in percorsi di crescita professionale e manageriale.

Aldo Monti: Esperto A.I. Marketing e metaversus content, titolare dell' agenzia internazionale Small Business Marketing

Rosario Alfano: PNL, esperto in analisi morfocomportamentale. Autore di otto pubblicazioni, presidente REFOL (REte FOrmazione Lavoro)

Chiara Manicardi: Esperta in Turismo eco-sostenibile networking e marketing territoriale

Gilda di Florio: esperta in politiche del lavoro, euro progettazione e fondi interprofessionali.

Eugenio Angelino: Ammistratore Unico delle due società commerciali, Adriacongrex srl e Paincentive srl. Esperto di marketing territoriale ricopre il ruolo di direttore tecnico nella società Rimini Reservation, società partecipata dal comune di Rimini incaricata di gestire in modo innovativo gli uffici d'informazione e accoglienza turistica.

Gianluca Punzi: esperto in marketing e transazione digitale per le aziende

RICHIEDI INFO

COM2 srl - Ente di formazione accreditato per l'alta formazione in Emilia Romagna e in Lazio

GRAZIE

Per qualunque altra info visita il sito
www.corsitornosubito.it

Corso totalmente finanzianile dal bando torno subito 2022.
www.corsitornosubito.it