COM2 srl - Ente di formazione accreditato per l'alta formazione in Emilia Romagna e in Lazio

HR SPECIALIST, ESPERTO IN RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER IL MONDO DEL LAVORO CHE GUARDA VERSO IL FUTURO (5.0)

BOLOGNA

Master totalmente finanzianile dal bando torno subito 2022. www.corsitornosubito.it

INFORMAZIONI GENERALI

Requisiti di accesso: Iscritti all'università, laureandi o laureati. Il candidato dovrà sostenere un colloquio conoscitivo al fine di valutarne motivazione e obiettivi di apprendimento. Inoltre, a seconda dei percorsi di studi di ognuno, si potrà richiedere un piccolo test di valutazione delle competenze in ingresso.

Calendario Master

Puoi scegliere se seguire l'edizione A o l'edizione B, in base al calendario che preferisci.

EDIZIONE A

VANTAGGIO: LIBERI AD AGOSTO

ATTIVITA'	INIZIO	FINE	NUMERO ORE SVOLTE (TRA LEZIONI FRONTALI, LABORATORI, PROJECT WORK)
Lezioni a Bologna in presenza	10 maggio	11 luglio	280
Lezioni online (puoi seguirle in modalità sicnrona - consigliata- o asincrona)	11 luglio	21 luglio	20
Pausa estiva	12 luglio	2 settembre	
Lezioni online	3 settembre	20 settembre	40/42 ore

EDIZIONE B

VANTAGGIO: COMPATTA

ATTIVITA'	INIZIO	FINE	NUMERO ORE SVOLTE (TRA LEZIONI FRONTALI, LABORATORI, PROJECT WORK)
Lezioni a Bologna in presenza	5 maggio	21 luglio	300
Lezioni online (puoi seguirle in modalità sicnrona - consigliata- o asincrona)	22 luglio	5 agosto	40/42

ATTENZIONE

I nostri calendari sono pensati per agevolare i vincitori del Bando Torno Subito-finestra 31 gennaio 2023

Le date sono pensate in relazione ai tempi di uscite delle graduatorie del Bando Torno Subito 2022 - 2023, e ai tempi di pagamento della prima tranche al corsista.
In altre parole, i nostri Master partiranno SOLTANTO quando il corsista avrà già ricevuto, dalla regione Lazio, i soldi per il vitto, l'alloggio, il viaggio e la quota di partecipazione al percorso formativo.
Gli enti che propongono date di partenza dei corsi antecedenti a maggio 2023. rischiano di mettere il corsista nella condizione di dovere anticipare spese di vitto, alloggio e quota partecipazione Master.
La regione ha dichiarato che le graduatorie usciranno 60 giorni dopo la chiusura della finestra del 31 gennaio; quindi usciranno entro la prima settimana di aprile. Da quel momento, per ricevere la prima tranche, bisogna svolgere alcune operazioni burocratiche, e attendere almeno altri 10-15 giorni. Con le partenze a Maggio dei nostri Master siete garantiti, e partirete senza dovere anticipare nessuna spesa.

Durata: 340 ore, di cui 180 di aula frontale interattiva con i docenti e 160 di laboratori operativi, prove pratiche sul campo, attività non formali relative ad attività, campagne ed eventi, presso le più importanti realtà del settore turistico e culturale dell'Emilia Romagna (Agenzie di eventi, pubblicità, comunicazione, spettacolo, promozione del territorio e del turismo, musei, gallerie d'arte, rassegne, pro loco, uffici del turismo, etc)

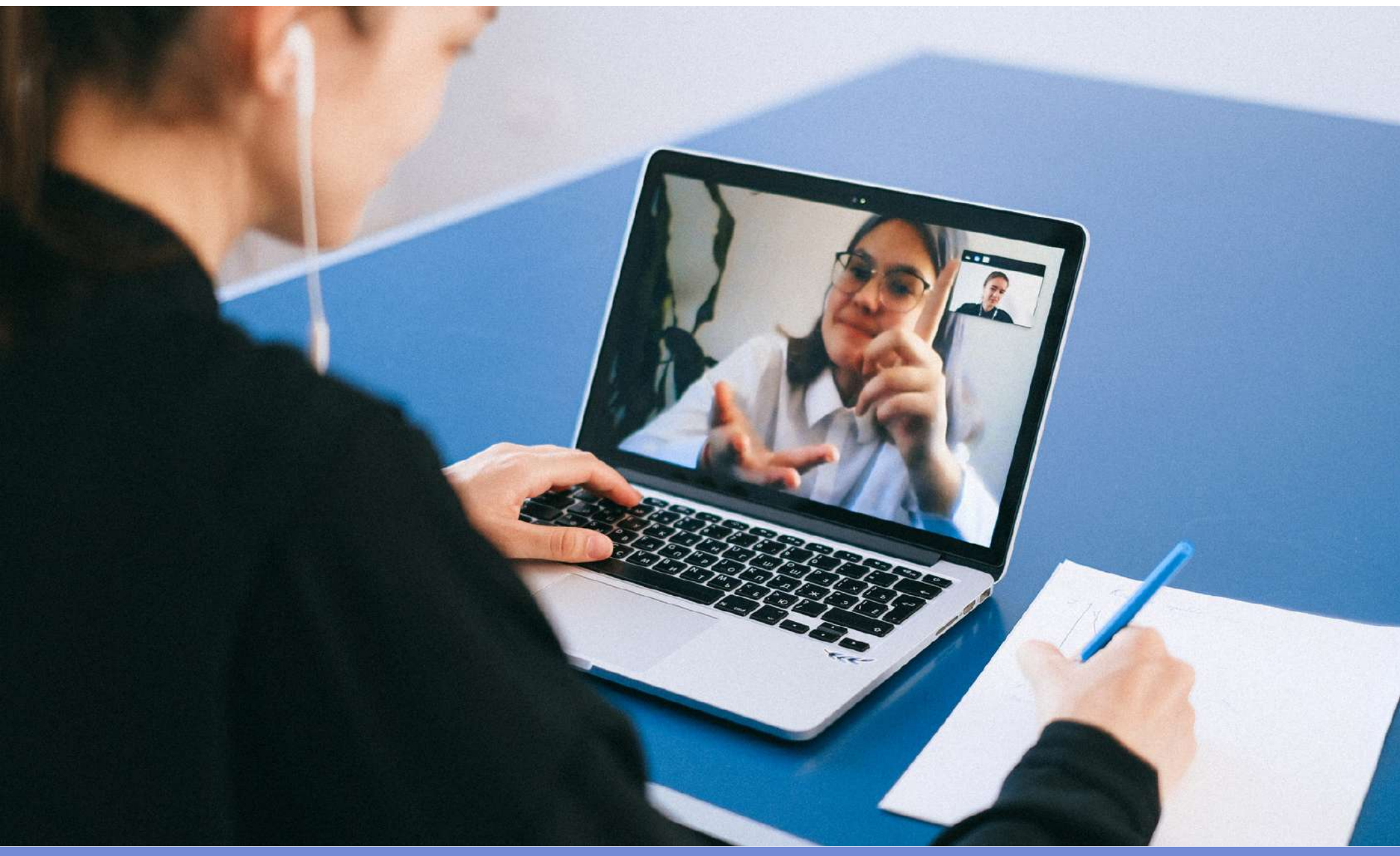
Modalità: Lezioni in presenza pomeridiane (14.00-19.00); 3/4 giorni a settimana. Tendenzialmente ogni settimana si lascerà senza lezioni il lunedì o il venerdì, per favorire trasferte o rientri.

Numero Partecipanti: Max 15

Quota di Partecipazione: Euro 7000. Per i residenti nella Regione Lazio da almeno 6 mesi, la quota può essere totalmente coperta dalla borsa di studio **Torno Subito 2022**

Attestato Rilasciato: I partecipanti al Master riceveranno un regolare attestato riconosciuto in **HR SPECIALIST, ESPERTO IN RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE**

L'attestato sarà rilasciato da un ente riconosciuto, autorizzato ed accreditato per la formazione superiore continua e permanente in Emilia Romagna e in Lazio, per le politiche attive del lavoro in Emilia Romagna, e, a livello nazionale, per la formazione sull'auto-imprenditoria dall'Agenzia Nazionale per il Lavoro ANPAL



FINALITÀ

Il corso è perfetto per chi vuole specializzarsi nella gestione delle risorse umane. Il corso affronta argomenti come i contratti dei dipendenti, la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro, le politiche e le procedure HR nelle aziende.
Grazie al corso:

- Imparerete a gestire efficacemente le risorse umane di qualsiasi azienda e a creare un ambiente inclusivo per tutti i dipendenti.
- Potrete operare come consulente e selezionatore in un’agenzia del lavoro.
- Sarete in grado di offrire i vostri servizi come consulente aziendale in ambito HR

RICHIEDI INFO

Il corso offre una comprensione coerente, olistica e attuale dell’area Risorse Umane, con particolare attenzione all'applicazione e alla pratica dell'HR Management in un ambiente di lavoro in evoluzione.
Gli studenti saranno in grado di analizzare l'organizzazione e il suo ambiente, identificare i problemi di gestione delle risorse umane e sviluppare soluzioni appropriate.
Il corso è progettato per fornire agli studenti conoscenze e abilità di base negli aspetti chiave della gestione delle risorse umane e sviluppare soluzioni appropriate.

RICHIEDI INFO

OBIETTIVI

- Comprenderai il ruolo della gestione delle risorse umane nel processo di pianificazione strategica nelle organizzazioni
- Acquisirai la conoscenza dei principali processi di selezione ai fini dell'assunzione e fidelizzazione del personale
- Imparerai l’utilizzo dei principali tool di intelligenza artificiale utilizzati nel settore delle risorse umane
- Conoscerai nuovi temi di interesse generale in ambito HR, come mental health, sostenibilità, diversità ed inclusione

AAPRENDERAI COME

- Valutare i diversi metodi di selezione utilizzati nel campo della gestione delle risorse umane
- Identificare i migliori potenziali candidati per una posizione lavorativa
- Inserire gli strumenti di intelligenza artificiale nel flusso del lavoro in ambito HR
- Operare come HR specialist sia in azienda che in un’agenzia del lavoro
- Implementare consulenze alle singole aziende in modalità di libera professione

Realizza il sogno di lavorare come professionista certificato, apportando le più efficaci innovazioni metodologiche, strategiche e strumentali.

Segui il master numero uno in Italia

RICHIEDI INFORMAZONI

PROGRAMMA DEL MASTER

PARTE 1

Introduzione alla Gestione delle Risorse Umane (24-316)

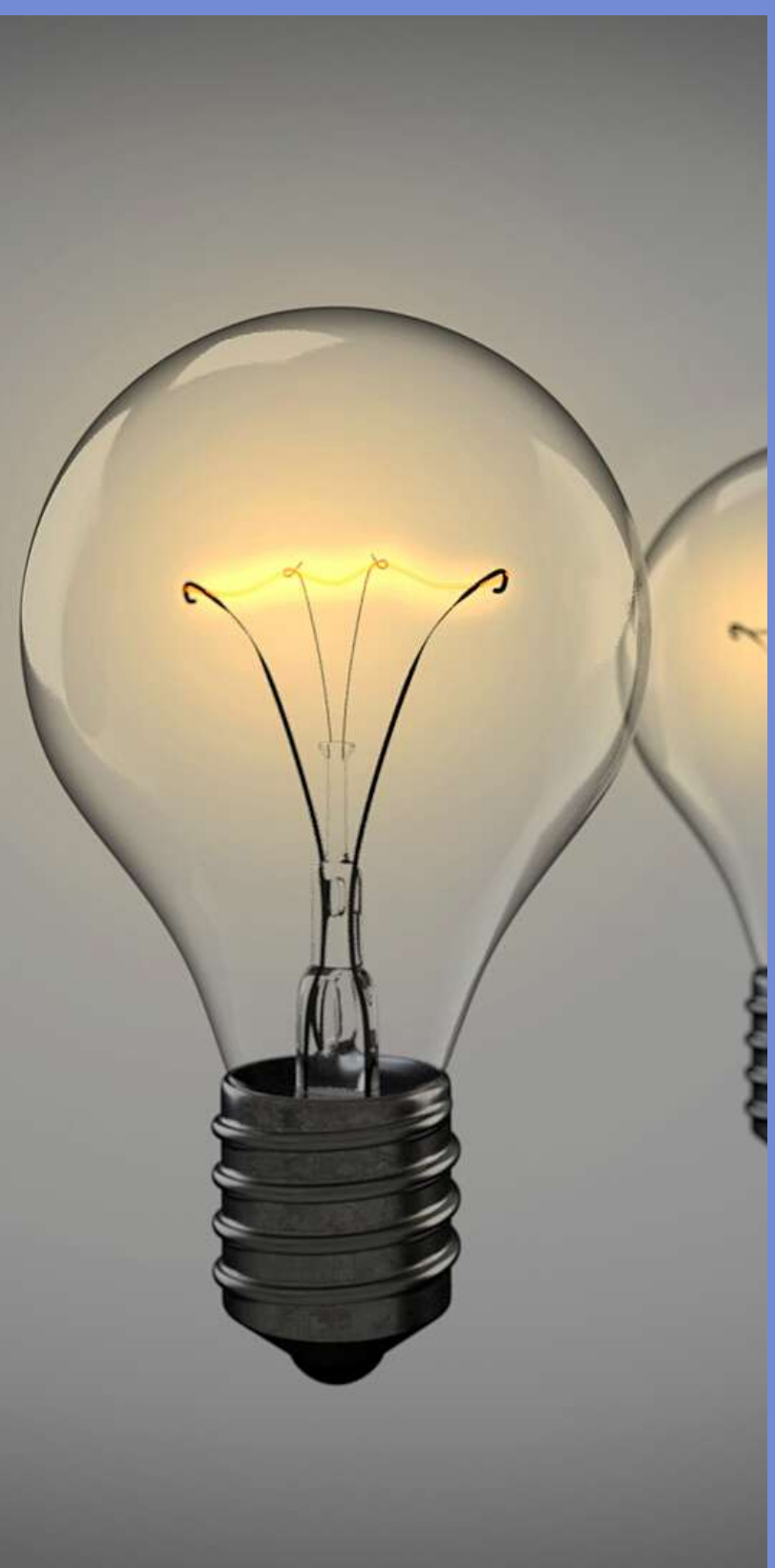
Il ruolo delle risorse umane nella gestione aziendale

La selezione e l'assunzione del personale

La formazione e lo sviluppo del personale

Il ruolo dello specialista nella gestione delle risorse umane

Elementi di Organizzazione Aziendale



Sviluppo di politiche e procedure per le risorse umane (48-268)

Gestione del tempo e produttività

Job Evaluation

Job Description

Job Analysis

Analisi della Performance

Gestione del lavoro a distanza e del lavoro ibrido

Contrattualistica del lavoro e gestione delle buste paga (24/240)

introduzione al diritto del lavoro

Introduzione alla contrattualistica del lavoro

La gestione delle buste paga

La gestione delle relazioni sindacali

Il processo di selezione(88/156)

Introduzione al processo di selezione

Elementi del curriculum vitae e della lettera di presentazione

Valutazione del curriculum vitae e della lettera di presentazione

Utilizzo di LinkedIn nel processo di selezione

Tecniche di colloquio

Principali metodi di valutazione del candidato

Strumenti di intelligenza artificiale nel processo di selezione

PARTE 2

Intelligenza Artificiale alla regia. Analisi del software olandese Jan Bot (primo regista artificiale in grado di coordinare inquadrature, riprese, movimenti, illuminazione, audio, etc). Esercitazione pratica correlata.

Software e Servizi per il Montaggio Video con l'intelligenza artificiale. Il software Rawshorts. La piattaforma IA Adobe Sensei per la regolazione cromatica, dei volumi, per l'ottimizzazione contenuti vr. MAGISTO A.I: video marketing end-to-end software

La gestione e la promozione della diversità e dell'inclusione sul posto di lavoro (32/44)

Che cosa sono la diversità e l'inclusione

Importanza di diversità e inclusione sul posto di lavoro

Gestire e promuovere la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro

Le sfide più comuni legate alla diversità e all'inclusione sul posto di lavoro

Come creare un ambiente di lavoro più inclusivo

Sostenibilità e Green Economy in Azienda: l'opportunità del futuro (44/0)

Che cos'è la sostenibilità

Che cos'è la Green Economy

L'importanza della sostenibilità aziendale nell’epoca della green economy

La sostenibilità come opportunità di business

Il ruolo della tecnologia nella sostenibilità e nella green economy

DOCENTI DEL MASTER

Filippo Ferrari: esperto in Gestione e Sviluppo Risorse Umane in qualità di consulente di direzione, ricercatore, docente universitario, accompagnando le organizzazioni e i sistemi di Piccole e Medie Industrie, su tutto il territorio nazionale, in percorsi di crescita professionale e manageriale.

Aldo Monti: Esperto A.I. Marketing e metaversus content, titolare dell' agenzia internazionale Small Business Marketing

Rosario Alfano: PNL, esperto in analisi morfocomportamentale. Autore di otto pubblicazioni, presidente REFOL (REte FOrmazione Lavoro)

Chiara Manicardi: Esperta in Turismo eco-sostenibile networking e marketing territoriale

Gilda di Florio: esperta in politiche del lavoro, euro progettazione e fondi interprofessionali.

Eugenio Angelino: Ammistratore Unico delle due società commerciali, Adriacongrex srl e Paincentive srl. Esperto di marketing territoriale ricopre il ruolo di direttore tecnico nella società Rimini Reservation, società partecipata dal comune di Rimini incaricata di gestire in modo innovativo gli uffici d'informazione e accoglienza turistica.

Gianluca Punzi: esperto in marketing e transazione digitale per le aziende

RICHIEDI INFO

COM2 srl - Ente di formazione accreditato per l'alta formazione in Emilia Romagna e in Lazio

GRAZIE

Per qualunque altra info visita il sito
www.corsitornosubito.it

Master totalmente finanzianile dal bando torno subito 2022.
www.corsitornosubito.it